



Nurse Practitioners
Association of Canada

Association des
infirmières et
infirmiers praticiens
du Canada

NPAC-AIIPC
1205-1033 Marinaside Crescent
Vancouver, BC
V6Z 3A3

Énoncé de position

Les infirmières praticiennes et infirmiers praticiens comme directrices et directeurs médicaux

L'Association des infirmières et infirmiers praticiens du Canada (AIIPC) affirme que les infirmières praticiennes et infirmiers praticiens (IP) sont bien placés pour exercer les fonctions de directrices et directeurs médicaux ainsi que de leaders des systèmes de santé partout au Canada. Grâce à leur expertise clinique avancée, à leur pensée systémique et à leur profond engagement envers les soins collaboratifs, les IP assument déjà des rôles touchant les opérations cliniques, la planification stratégique, l'amélioration de la qualité, l'informatique de la santé et la transformation du système de santé.

Contexte

Le leadership médical ne renvoie pas à une profession particulière, mais plutôt à la capacité de diriger des équipes et des systèmes afin d'améliorer les résultats pour les patients, de soutenir la collaboration interprofessionnelle et de favoriser l'innovation en santé. Au Canada, le titre de « directeur médical » n'est pas une désignation protégée ou réglementée par la loi. Par conséquent, les attentes en matière de leadership et l'étendue des responsabilités inhérentes à ces fonctions peuvent être assumées par des professionnelles et professionnels de la santé qualifiés, y compris les infirmières praticiennes et infirmiers praticiens, possédant l'expertise clinique et administrative requise.

Les infirmières praticiennes et infirmiers praticiens sont des cliniciennes et cliniciens autonomes autorisés, titulaires d'une formation de cycle supérieur, de compétences avancées en diagnostic et en traitement, et d'une vaste expérience de la pratique axée sur les systèmes. Dans de nombreuses administrations, les IP



Nurse Practitioners
Association of Canada

Association des
infirmières et
infirmiers praticiens
du Canada

NPAC-AIIPC
1205-1033 Marinaside Crescent
Vancouver, BC
V6Z 3A3

dirigent déjà des équipes interprofessionnelles, participent à la gouvernance des autorités sanitaires, dirigent des programmes cliniques et contribuent à l'élaboration de politiques et à la refonte des systèmes. Leur champ d'exercice et leur formation correspondent aux compétences requises pour le leadership de direction et la supervision stratégique.

Justification de leur inclusion dans le leadership médical

- Les IP exercent un leadership dans divers domaines : soins aigus et primaires, santé mentale et dépendances, soins de longue durée, santé autochtone et services spécialisés.
- Les IP occupent des rôles de leadership en formation clinique, en amélioration de la qualité, en informatique de la santé, en recherche et en gouvernance organisationnelle.
- Les compétences en leadership font partie intégrante de la formation des IP et sont renforcées par l'expérience clinique et administrative.
- L'Association médicale canadienne (AMC) et d'autres organismes nationaux mettent l'accent sur des modèles de leadership collaboratif fondés sur le travail d'équipe pour les systèmes de santé modernes.

Appel à l'action

L'Association des infirmières et infirmiers praticiens du Canada plaide fermement en faveur de la reconnaissance et de l'intégration des IP dans les postes de leadership médical, y compris à titre de directrices et directeurs médicaux. Nous demandons aux organisations de santé, aux ministères et aux organismes de gouvernance de :

- Veiller à ce que les politiques d'embauche et les cadres de perfectionnement du leadership soient inclusifs à l'égard des IP.
- Reconnaître les IP comme admissibles aux rôles de leadership clinique et opérationnel.



Nurse Practitioners
Association of Canada

Association des
infirmières et
infirmiers praticiens
du Canada

NPAC-AIIPC
1205-1033 Marinaside Crescent
Vancouver, BC
V6Z 3A3

- Soutenir activement la participation des IP à la gouvernance, à la prise de décisions et à la planification stratégique à tous les niveaux du système de santé.

Conclusion

Le leadership dans le contexte actuel des soins de santé exige une vision clinique, des compétences opérationnelles et une pensée systémique — des qualités fondamentales des IP. Le moment est venu de reconnaître pleinement les IP comme leaders cliniques et opérationnels, y compris dans le rôle de directrice ou directeur médical.

Références :

Canadian Medical Association. (s. d.). Pourquoi il faut plus que jamais miser sur les soins en équipe. <https://www.cma.ca/fr/nos-objectifs-prioritaires/planification-effectifs-sante/pourquoi-il-faut-plus-que-jamais-miser-soins-equipe?>

Nurse Practitioner Association of Canada. (s. d.). Les infirmier-ère-s praticien-ne-s (IP). <https://npac-aiipc.org/what-is-a-nurse-practitioner/>

Patel, C., Bruno, M., Rukundo, I., Dains, J., Martinez, A., & Soliman, P. (2023). A new leadership frontier: Nurse practitioners and physician associates as inpatient medical directors. *Journal of the American Association of Nurse Practitioners*, 35(8), 457–460. <https://doi.org/10.1097/JXX.0000000000000894>

À propos de l'AIIPC

L'Association des infirmières et infirmiers praticiens du Canada (AIIPC) est la voix nationale des infirmières praticiennes et infirmiers praticiens, représentant la profession dans chaque province et territoire. L'AIIPC plaide en faveur de politiques, de formations et de milieux de pratique fondés sur des données probantes afin de permettre aux infirmières praticiennes et aux infirmiers praticiens d'offrir des soins accessibles et de grande qualité à l'ensemble de la population canadienne.

Approuvé par le conseil d'administration de l'Association des infirmières et infirmiers praticiens du Canada : Août 2025